

Assessment



En bref

- **Langue(s) d'enseignement:** Français
- **Ouvert aux étudiants en échange:** Non

Présentation

DESCRIPTION

Le cours présente quelles sont les étapes de la construction de ce dispositif qui peut être mis en place soit pour le recrutement, soit pour le développement de carrière. Dans un premier temps nous évoquerons les principales techniques de recrutement (entretien, questionnaire d'intelligence et de personnalité, observation) en faisant le point sur les avantages et les inconvénients de chacune d'elles. Ensuite, je vous présenterai les grands principes de la construction d'un AC ainsi que les « guidelines » qui incluent le recours à des référentiels de compétences, la formation des évaluateurs, la construction de grilles d'observations, les analyses statistiques possibles à partir de ces grilles. On se référera à la fois à des travaux académiques et à des exemples pratiques.

HEURES D'ENSEIGNEMENT

Assessment

18h

Pour en savoir plus, rendez-vous sur > u-paris.fr/choisir-sa-formation