

Psychologie du travail



ECTS
4 crédits



Composante
Institut de
psychologie



Volume horaire
30h



Période de
l'année
Semestre 2

En bref

- > **Langue(s) d'enseignement:** Français
- > **Ouvert aux étudiants en échange:** Non

Présentation

DESCRIPTION

Le cours est divisé en 5 leçons. La première consiste en un résumé du contexte socio-historique de l'émergence de la psychologie du travail (1). Suivant la pensée de Christophe Dejours, nous verrons en quoi le travail est essentiel à la construction de la subjectivité des individus à partir du paradoxe de la « double centralité » (2). Si la théorie freudienne de la sublimation nous permet de penser que le travail est capable d'offrir - à un niveau individuel - plaisir, reconnaissance et émancipation ; et - à un niveau collectif - de façonner une vision du monde en commun et de limiter la violence (3), il se trouve aussi que dans certaines situations de travail contraignantes, la souffrance peut être éprouvée et peut produire une déstabilisation de l'identité des individus. Ainsi, dans le but de limiter la souffrance et pour faire face aux contraintes organisationnelles liées aux modifications structurelles du monde du travail (tournant gestionnaire et nouvelles techniques de management, évaluation individualisée des performances), des stratégies de défenses individuelles et collectives sont mises en place par les individus au travail mais aussi en dehors du travail, ce qui n'est pas sans effet sur la sphère domestique et la vie affective des individus. (4) Ces « rapports contrastés » -

entre épanouissement d'une part et souffrance d'autre part - nous amènent à réfléchir au destin des individus à partir de l'investissement qu'ils portent à leur travail. En nous appuyant sur le Discours de la servitude volontaire de La Boétie, nous étudierons le IHSS | Bâtiment Olympe de Gouges - case 7058 - Place Paul Ricoeur 75205 Paris Cedex 13 | www.u-paris.fr rapport tenu qui semble opérer entre aliénation et émancipation au travail pour tenter d'en envisager les possibilités de résistances individuelles et collectives. (5)

OBJECTIFS

L'objectif de ce cours est de proposer une introduction à la psychologie du travail. Il s'agira de saisir les principaux enjeux épistémologiques et pratiques de cette discipline en nous concentrant sur l'œuvre du Pr Christophe Dejours, psychiatre, psychanalyste et fondateur de la psychodynamique du travail. Dans une perspective interdisciplinaire (psychanalyse, sociologie, philosophie), nous étudierons le rôle du travail dans l'équilibre psychique et somatique des individus et les effets des politiques organisationnelles sur ce dernier.

HEURES D'ENSEIGNEMENT

Psychologie du travail	Cours Magistral	12h
Psychologie du travail	Travaux Dirigés	18h

Pour en savoir plus, rendez-vous sur > u-paris.fr/choisir-sa-formation