

Connaissances et compétences théoriques et pratiques

LISTE DES ENSEIGNEMENTS

Approche socio-économique	5 crédits
Modèle économique de l'entreprise	
Sociologie du travail et des organisations	
Analyse du marché du travail et politique de l'emploi	
Droit des relations sociales	10 crédits
Droit social et droit du travail	
Représentation du personnel	
Gestion opérationnelle du personnel	10 crédits
Paie et protection sociale	
Suivi dossier du personnel	
Gestion des ressources humaines	10 crédits
Approche globale de la fonction RH	
Gestion des recrutements	
Gestion de la formation	
Analyse des conditions de travail	
Pilotage social	
Communication	5 crédits
Communication	
Anglais appliqué aux RH	
Informatique et statistiques	

Pour en savoir plus, rendez-vous sur > u-paris.fr/choisir-sa-formation