


# Détection et gestion du potentiel

---

 **ECTS**  
3 crédits

 **Composante**  
Institut de  
psychologie

 **Volume horaire**  
18h

 **Période de  
l'année**  
Semestre 3

## En bref

- > **Langue(s) d'enseignement:** Français
- > **Ouvert aux étudiants en échange:** Non

## Présentation

### DESCRIPTION

---

Dans ce cours, nous abordons les fondements de la gestion des compétences dans les organisations, en la situant dans l'environnement du développement des ressources humaines. La méthodologie de la gestion prévisionnelle des emplois et des compétences est introduite avec une présentation des outils quantitatifs et qualitatifs. Nous travaillons à partir d'exercices pratiques visant à comprendre l'utilisation des outils qualitatifs de la gestion des compétences tels que : référentiel des emplois type, dictionnaire des compétences, fiches de poste etc. Les différentes compétences comportementales et leur mise en situation pratique sont abordées, ainsi que les nouvelles modalités d'évaluation et de transmission des connaissances et des compétences dans les organisations.

### HEURES D'ENSEIGNEMENT

---

Détection et gestion du  
potentiel 18h

**Pour en savoir plus, rendez-vous sur > [u-paris.fr/choisir-sa-formation](https://u-paris.fr/choisir-sa-formation)**