

Interventions en psychologie du travail, des organisations et du personnel



En bref

- > Langue(s) d'enseignement: Français
- > Ouvert aux étudiants en échange: Non

Présentation

DESCRIPTION

Activité 1 : Évaluation des personnes

L'objectif est de mettre en perspective les différentes méthodes d'évaluation, de faire du lien entre les connaissances acquises pour les mettre à profit de manière critique. Il s'agit dans cet enseignement de savoir établir et/ou répondre à un cahier des charges spécifiques, en s'appuyant sur des cas concrets de demandes d'évaluation. Il s'agira d'analyser les besoins, de définir les informations nécessaires, les difficultés à prendre en compte, de construire et d'organiser un processus menant à une décision.

Activité 2 : Prévention des risques psychosociaux

Cet enseignement vise à dépasser les cadres théoriques et notionnels concernant la prévention des risques psychosociaux pour explorer les pratiques des entreprises en la matière. L'objectif est notamment de définir le champ

d'intervention du psychologue du travail et de pouvoir inscrire la prévention dans la réalité de la vie de l'entreprise (culture santé-sécurité, exigences réglementaires, dialogue social, politiques RH, communication interne-externe, etc.).

HEURES D'ENSEIGNEMENT

| | |
|---|-----|
| Activité 1 : Évaluation des personnes | 8h |
| Activité 2 : Prévention des risques psychosociaux | 10h |

Pour en savoir plus, rendez-vous sur > u-paris.fr/choisir-sa-formation