

# Interventions en psychologie du travail, des organisations et du personnel

 ECTS  
3 crédits

 Composante  
Institut de  
psychologie

 Volume horaire  
18h

 Période de  
l'année  
Semestre 3

## En bref

- > **Langue(s) d'enseignement:** Français
- > **Ouvert aux étudiants en échange:** Non

d'intervention du psychologue du travail et de pouvoir inscrire la prévention dans la réalité de la vie de l'entreprise (culture santé-sécurité, exigences réglementaires, dialogue social, politiques RH, communication interne-externe, etc.).

## HEURES D'ENSEIGNEMENT

Activité 1 : Évaluation des personnes	8h
Activité 2 : Prévention des risques psychosociaux	10h

## Présentation

### DESCRIPTION

#### Activité 1 : Évaluation des personnes

L'objectif est de mettre en perspective les différentes méthodes d'évaluation, de faire du lien entre les connaissances acquises pour les mettre à profit de manière critique. Il s'agit dans cet enseignement de savoir établir et/ou répondre à un cahier des charges spécifiques, en s'appuyant sur des cas concrets de demandes d'évaluation. Il s'agira d'analyser les besoins, de définir les informations nécessaires, les difficultés à prendre en compte, de construire et d'organiser un processus menant à une décision.

#### Activité 2 : Prévention des risques psychosociaux

Cet enseignement vise à dépasser les cadres théoriques et notionnels concernant la prévention des risques psychosociaux pour explorer les pratiques des entreprises en la matière. L'objectif est notamment de définir le champ

**Pour en savoir plus, rendez-vous sur > [u-paris.fr/choisir-sa-formation](https://u-paris.fr/choisir-sa-formation)**