

Le sujet au travail (1) : Individu et organisation



ECTS
3 crédits



Composante
UFR des
Sciences
humaines
et sociales -
Sorbonne



Volume horaire
18h



Période de
l'année
Semestre 5

En bref

- > Langue(s) d'enseignement: Français
- > Ouvert aux étudiants en échange: Non

Présentation

DESCRIPTION

L'objectif de ce cours est de sensibiliser les étudiants à la sociologie et la psychosociologie des organisations. Pour ce

faire nous positionnerons, dans premier temps, les caractéristiques de la sociologie classique des organisations pour

les mettre en perspective avec la psychosociologie des organisations. Nous verrons en quoi la sociologie française des

organisations puise son approche critique chez des penseurs tels Marx, Durkheim, Weber. Puis nous nous intéresserons

aux courants anglo-saxons, historiquement plus tournés vers l'intervention adaptative et dont une partie de la

psychosociologie des organisations est issue. Nous explorons quelques référents (Freud et Klein) sur lesquels s'appuie

la psychosociologie pour comprendre et expliquer le fonctionnement des organisations à partir de l'étude de la vie des

groupes restreints qui la compose. En fin de séminaire nous introduirons en quoi l'économie du partage, dont sont

issus Airbnb et Uber notamment, ouvre à un nouveau modèle organisationnel qui préfigure aussi un nouveau modèle

social. Ce parcours devrait nous permettre de conclure sur l'intérêt de combiner les approches et d'identifier leurs

limites.

Démarche : apports théoriques et débats.

Déroulement. La sociologie des organisations, une discipline qui emprunte à différents courants sociologiques (Marx,

Weber et Durkheim). Les définitions de l'organisation : Crozier, Ansart, Lévy. Les typologies des organisations.

L'organisation comme système complexe. Les courants classiques : Taylor, le courant des ressources humaines,

Crozier (l'analyse stratégique), Boltanski (les mondes sociaux), Bernoux (les logiques d'action), Calon (sociologie

Pour en savoir plus, rendez-vous sur > u-paris.fr/choisir-sa-formation

des conventions et de la traduction), Friedberg (le pouvoir et la règle, la contingence), puis psychanalyse appliquée à

l'organisation : Freud et les fondements du lien social ou approche des organisations à partir de la théorie freudienne.

M. Klein, les apports de la psychanalyse du nourrisson au service de la compréhension de la vie des petits groupes et

l'utilisation que W. Bion, E. Jacques en font dans leurs interventions.

OBJECTIFS

être en capacité de mobiliser des grilles d'analyse pour explorer le phénomène organisationnel.

HEURES D'ENSEIGNEMENT

Le sujet au travail (1) : Cours Magistral 18h
Individu et organisation

SYLLABUS

H. AMBLARD, P. BERNOUX, G. HERREROS, Y.-F. LIVIAN ;
Les nouvelles approches sociologiques des

organisations ; Seuil, 2004.

P. ANSART, Les sociologies contemporaines, Point-Seuil, 1990.

G. ARNAUD, Psychanalyse et organisations, Arman Colin, 2004.

L. BAGLA-Gökalp, Sociologie des organisations, Ed La découverte, Collection Repères, 1998.

J. BARUS-MICHEL, E. ENRIQUEZ, A. LEVY (sous la dir.),
Vocabulaire de psychosociologie. Références et

positions, Erès, 2002.

P. BERNOUX, La sociologie des organisations. Initiation, Editions du Seuil (Collection Point), 1985.

P. BERNOUX, Sociologie du changement dans les entreprises et les organisations, Seuil, 2004.

E. ENRIQUEZ, De la horde à l'Etat, Gallimard, 1983.

— Les figures du maître, Arcantère, 1991.

— L'organisation en analyse, PUF, 1992

— Les jeux du pouvoir et du désir en entreprise, Desclée de Brouwer, 1997.

S. FREUD, Totem et Tabou, Payot, 1965.

Malaise dans la civilisation, PUF, 1988.

M. PAGES, M. BONETTI, V. de GAULEJAC, D. DESCENDRE, L'emprise de l'organisation, PUF, 1979.

Pour en savoir plus, rendez-vous sur > u-paris.fr/choisir-sa-formation