

Personnalité et intelligence au travail

 **ECTS**
3 crédits

 **Composante**
Institut de
psychologie

 **Volume horaire**
18h

 **Période de
l'année**
Semestre 1

En bref

- > **Langue(s) d'enseignement:** Français
- > **Ouvert aux étudiants en échange:** Non

Présentation

DESCRIPTION

Dans un premier temps, cet enseignement aura pour objectif de décrire les différentes approches et théories scientifiques liées à l'étude de la personnalité. Nous ferons ainsi une focale sur les théories de traits. Dans un second temps nous nous attacherons à décrire l'étude de la personnalité au travail en analysant notamment les différentes façons de la prendre en compte. Nous reviendrons ainsi sur la nécessité de considérer une approche (a) multivariée (b) dynamique et interactionniste. Ainsi nous analyserons par exemple comment le travail et son organisation permet « l'activation » de certains traits.

Notre plan général du cours et le suivant : a) Les concepts de comportements et de conduites b) Les différentes approches pour décrire la conation c) Approche par typologie et approche par trait d) De la théorie des traits de Allport au model HeXACO e) Variabilité et stabilité des conduites f) Prendre en compte la personnalité au travail g) Personnalité et travail : importance des interactions et des médiations h) Théories classiques de la personnalité et performances au travail i) Personnalité « Dark side » et performances au travail

j) Traits « positifs » de la personnalité et performances au travail.

HEURES D'ENSEIGNEMENT

Personnalité et intelligence au travail 18h

SYLLABUS

Référence principale : Christiansen, N., & Tett, R. (Eds.). (2013). Handbook of personality at work. Routledge.

Pour en savoir plus, rendez-vous sur > u-paris.fr/choisir-sa-formation