

# Théories et pratiques de l'analyse du travail / activités finalisées

 ECTS  
6 crédits

 Volume horaire  
48h

 Période de  
l'année  
Semestre 2

## En bref

- > Langue(s) d'enseignement: Français
- > Ouvert aux étudiants en échange: Non

## Présentation

### DESCRIPTION

Cette UE a pour objet la présentation des principaux modèles théoriques et concepts mobilisés en ergonomie sur le fonctionnement humain et leurs pratiques d'analyse (approche systémique et écologique des situations)

- Modèles systémiques au travail : tâche, activité, régulations, contraintes, astreintes, exigences
- Travail individuel, travail collectif (les groupes et leur fonctionnement) ; modèles et concepts de management (management par projet, méthode agile ou lean ; pouvoir, leadership, culture d'entreprise) ;
- Apprentissage et développement (qualifications, compétences, capacités, environnement capacitant)
- Modèles de la santé au travail (Charge mentale et physique, (sur)charge de travail, pénibilité ; Stress...)

- Modèles organisationnels : artisanat, rationalisation, participation, travail indépendant, entreprise apprenante, ubérisation...

- Modèles de performance et leur évaluation

Compétences visées :

- Maîtriser les principaux modèles théoriques relatifs à l'être humain et à l'activité humaine

- Comprendre la portée de ces modèles pour l'intervention ergonomique en conception

### HEURES D'ENSEIGNEMENT

Activité sur la théorie	Cours Magistral	24h
Activité sur la pratique	Cours Magistral	24h

Pour en savoir plus, rendez-vous sur > [u-paris.fr/choisir-sa-formation](https://u-paris.fr/choisir-sa-formation)