

Théories et pratiques de l'analyse du travail / activités finalisées

 ECTS
6 crédits

 Volume horaire
48h

 Période de
l'année
Semestre 2

En bref

- **Langue(s) d'enseignement:** Français
- **Ouvert aux étudiants en échange:** Non

Présentation

DESCRIPTION

Cette UE a pour objet la présentation des principaux modèles théoriques et concepts mobilisés en ergonomie sur le fonctionnement humain et leurs pratiques d'analyse (approche systémique et écologique des situations)

- Modèles systémiques au travail : tâche, activité, régulations, contraintes, astreintes, exigences
- Travail individuel, travail collectif (les groupes et leur fonctionnement) ; modèles et concepts de management (management par projet, méthode agile ou lean ; pouvoir, leadership, culture d'entreprise) ;
- Apprentissage et développement (qualifications, compétences, capacités, environnement capacitant)
- Modèles de la santé au travail (Charge mentale et physique, (sur)charge de travail, pénibilité ; Stress...)

- Modèles organisationnels : artisanat, rationalisation, participation, travail indépendant, entreprise apprenante, ubérisation...

- Modèles de performance et leur évaluation

Compétences visées :

- Maîtriser les principaux modèles théoriques relatifs à l'être humain et à l'activité humaine

- Comprendre la portée de ces modèles pour l'intervention ergonomique en conception

HEURES D'ENSEIGNEMENT

Activité sur la théorie	Cours Magistral	24h
Activité sur la pratique	Cours Magistral	24h

Pour en savoir plus, rendez-vous sur > u-paris.fr/choisir-sa-formation