

Master Sciences sociales – Parcours : Théories et Pratiques de l'Intervention Clinique des Organisations (TPICO)

SCIENCES HUMAINES ET SOCIALES

Présentation

Le M2 TPICO (Théories et Pratiques de l'Intervention Clinique dans les Organisations) se propose de décrypter la complexité croissante des problématiques contemporaines du sujet, des organisations et du travail (perte de sens, stress, burn out, souffrance au travail, RPS, désorganisation des collectifs, accompagnement du changement) et de former des étudiants (formation initiale) et des professionnels (formation continue) à l'intervention ou l'accompagnement du changement dans les lieux de travail (entreprises privées, entreprises ou institutions publiques, collectivités territoriales, associations...)

Privilégiant une approche clinique fondée sur la co-construction, cette posture d'intervention ou d'accompagnement, nécessite une formation pluridisciplinaire solide, fondée sur l'acquisition de clés de lecture théoriques, de ressources méthodologiques, mais également de compétences réflexives.

- théorique : il s'agit de comprendre les organisations comme systèmes complexes humains à travers des enjeux économiques, sociaux, culturels, technologiques, relationnels. La sociologie, les approches cliniques du travail, la psychosociologie et les perspectives historiques seront convoquées.

- méthodologique : l'intervention clinique suppose une élaboration de diagnostics des situations complexes, et la capacité à construire des préconisations dans une démarche de co-construction du sens avec les acteurs concernés. Cette formation ne propose pas d'« approche solution », mais

offre un étayage permettant aux étudiants de construire leurs dispositifs d'intervention.

- réflexif : tout au long de l'année, la formation propose plusieurs espaces individuels et collectifs d'implication permettant d'éprouver, construire et élaborer une posture professionnelle d'intervention clinique.

Un stage ou une mission obligatoire permet de compléter la formation, en constituant un terrain d'expérimentation effective du métier et de l'ensemble des acquisitions de la formation.

Au plan épistémologique, la formation TPICO s'appuie sur l'expérience de l'intervention psychosociologique et les apports de la sociologie clinique. La posture clinique qui traverse ces deux approches suppose que l'on ne se limite pas à l'exploration des données objectives, des réalités structurales, mais que l'on cherche également à éclairer le sens que les acteurs eux-mêmes donnent à ces données. Aussi les objets d'analyse vont de la réalité la plus concrète (directement observable) au vécu subjectif de celle-ci (les représentations, la portée symbolique...). C'est sur la base de la compréhension de ces deux dimensions que l'intervenant clinique pourra mettre en œuvre un diagnostic partagé des situations organisationnelles et travailler à l'élaboration de solution.

TPICO est une formation de niveau M2 qui s'appuie étroitement sur les recherches et travaux menés au Laboratoire de Changement Social et Politique dans une perspective ouverte par la sociologie clinique et la psychosociologie.

Présentation de l'équipe pédagogique :

Pour en savoir plus, rendez-vous sur > u-paris.fr/choisir-sa-formation

La formation est assurée par une équipe pédagogique composée pour moitié de chercheurs intervenants (universitaires de Université Paris Cité) et de professionnels de l'intervention, également impliqués dans la recherche. Cette composition conjointe traduit cette volonté du master TPICO d'articuler la réflexion et la pratique, la théorie et l'expérience.

I René BADACHE , Sociologue, intervenant théâtre forum.

I Catherine BESSE, Consultante et psychosociologue.

I Frédéric BLONDEL , Maître de conférence en sociologie. Université Paris Cité.

I Marie-Anne DUJARIER, professeur de sociologie. Université Paris Cité.

I Laurent FLEURY , Professeur de sociologie. Université Paris Cité.

I Vincent de GAULEJAC , Professeur émérite de sociologie. Université Paris Cité.

I Florence GIUST-DESPRAIRIES , Professeur émérite. Université Paris Cité.

I Anne-Sylvie GREGOIRE, Psychologue du travail.

I Fabienne HANIQUE , Professeur de sociologie. Université Paris Cité.

I Clarisse LECOMTE, Maître de conférence associé, Université Paris Cité., psychosociologue.

I Florence OUALID, Consultante et psychosociologue.

I Mourad SASSI, Consultant et psychosociologue

A cette équipe pédagogique s'ajoutent des intervenants extérieurs :

I Christophe NIEWIADOMSKI , professeur des universités- Université Lille 3

OBJECTIFS

La visée de TPICO est de former des consultants intervenants dans les organisations, mais également des professionnels confrontés à la complexité de l'accompagnement du changement dans les équipes et les collectifs professionnels.

COMPÉTENCES VISÉES

A l'issue de la formation, les étudiants sont supposés :

- analyser les significations des demandes, au-delà de la commande souvent exprimée en termes de services ponctuels.
- établir des diagnostics des situations de travail et du fonctionnement des organisations dans leurs relations à leur environnement.
- concevoir des dispositifs d'accompagnement du changements ou d'innovations inscrits dans les demandes sociales ou institutionnelles
- analyser, animer, réguler les relations dans les équipes et les groupes
- développer des méthodes nouvelles d'intervention et des approches adaptées à des contextes de crise et de mutations rapides.

Les secteurs d'activité concernés sont les entreprises publiques et privées, les administrations et les services des collectivités territoriales, les cabinets de conseil, les organismes de formation et de préparation à l'emploi, le secteur associatif, les institutions de santé et d'éducation.

Pour en savoir plus, rendez-vous sur > u-paris.fr/choisir-sa-formation

Programme

ORGANISATION

Au plan **pédagogique**, la formation comporte trois modules d'enseignement, pour un total de 360h annuelles réparties sur 12 semaines d'enseignement : 10 semaines pleines + 2 semaines sécables

La formation débute en octobre et s'achève en septembre de l'année suivante.

La formation alterne les semaines d'enseignements et la période de stage. Les enseignements se dérouleront dans le bâtiment Olympe de Gougues de l'Université Paris Cité.

Les méthodes pédagogiques d'enseignement sont variées. Elles s'appuient sur des études de cas, des mises en situations, des méthodes interactives, des exposés et des travaux de groupe.

Semaine 1 : Rentrée 01/10 - 02 et 03/10 (trois jours)

Semaine 2 : 13/10 – 17/10 2025

Semaine 3 : 03/11 – 07/11

Semaine 4 : 24/11 – 28/11

Semaine 5 : 15/12 – 19/12

Semaine 6 : 12/01 -16/01 2026

Semaine 7 : 09/02-13/02

Semaine 8 : 09/03-13/03

Semaine 9 : 13/04 –17/04

Semaine 10 : 18/05 – 22/05

Semaine 11 : 15/06 – 19/06

Semaine 12 : clôture 14, 15 et 16/09 (trois jours)

-Le séminaire optionnel "Récit de vie et parcours professionnel" de Camille Jacquet aura lieu sur trois jours à suivre hors planning début 2026.

-Le séminaire "Organidrame" commun au master pro et master recherche, animé par Fabienne Hanique et Vincent de Gaulejac aura lieu en février 2026.

-Les cinq séminaires annuels de l'Axe clinique du LCSP (Laboratoire de Changement Social et Politique) « Histoire de Vie et Choix Théoriques » auront lieu entre octobre et avril .

- Le stage (ou missions , interventions etc..) se déroule en principe entre février et juin 2026.

STAGE

Stage : Obligatoire

Stages et projets tutorés :

Le stage correspond à une durée globale de 460h maximum (cette durée doit être considérée en fonction de la mission, et sur validation du tuteur).

Admission

PRÉ-REQUIS

Etre titulaire d'un M1, ayant bénéficié d'une Mention assez bien minimum (12) + 14 minimum au mémoire de M1 ou équivalent (pour les candidats ayant soutenu depuis moins de 5 ans).

- Les professionnels non titulaires du diplôme de M1 ou équivalent pourront également s'inscrire en M2 TPICO ,

Pour en savoir plus, rendez-vous sur > u-paris.fr/choisir-sa-formation

moyennant une procédure de Validation des Acquis Professionnels et Personnels (VAPP) à Université de Paris en vue de l'admission au M2 TPICO.

- les connaissances en sociologie clinique et ou psychosociologie sont vérifiées dans le dossier et lors de l'entretien –

=> La formation initiale est ouverte aux étudiants répondant aux critères énoncés précédemment, et pouvant faire valoir une expérience ou une connaissance du monde professionnel.

=> La formation continue s'ouvre de préférence :

- aux personnes en projet professionnel (à court ou moyen terme),
- en cours d'emploi (et souhaite opérer une relecture de leur environnement en vue d'un changement dans l'exercice de leur activité)
- ou en reconversion (et veulent exercer comme intervenant, chargé d'études, en référence aux sciences sociales cliniques).

N'attendez pas de connaître les résultats de votre formation actuelle pour candidater. En fonction de vos profil et situation, le mode de candidature / d'inscription / de réinscription diffère (E-candidat, Etudes en France, ...) .

Droits de scolarité :

Toute inscription à un diplôme national implique le paiement des droits de scolarités fixés annuellement par le ministère, et des frais de formation continue selon le profil. Retrouver tous les tarifs spécifiques au public en formation continue en

[cliquant ici](#)

Et après ?

POURSUITES D'ÉTUDES

Le master 2 professionnel TPICO peut permettre une poursuite d'étude en master 2 recherche Sociologie clinique et Psychosociologie si l'étudiant souhaite approfondir cette approche dans le cadre d'un travail de recherche.

La réussite du master recherche pourra le conduire à postuler ultérieurement à une entrée en doctorat de sociologie.

PASSERELLE

Les étudiants diplômés du master 2 professionnel TPICO désireux de poursuivre en master 2 recherche Sociologie clinique et Psychosociologie pourront être dispensés des cours communs aux deux masters.

TAUX DE RÉUSSITE

91,67%

Taux de réussite sur l'année de diplomation 2020-2021 (nombre d'admis par rapport au nombre d'inscrits administratifs)

DÉBOUCHÉS PROFESSIONNELS

Le master 2 professionnel TPICO aura permis aux professionnels déjà expérimentés de consolider et d'élargir leurs compétences (voire

pré-requis) afin qu'ils puissent exercer des fonctions d'intervenant dans des entreprises publiques et privées, des administrations et des services des collectivités territoriales, des cabinets de conseil, des organismes de formation et de préparation à l'emploi, le secteur associatif, les institutions de santé et d'éducation.

Les étudiants en formation initiale déjà titulaires d'un master 1 ou 2 en sciences humaines et sociales auront continué à acquérir des connaissances théoriques portant sur les processus sociaux et individuels tels qu'ils sont en particulier mobilisés par les organisations et les institutions dans le champs du travail. Ils auront découvert des méthodes d'intervention et en auront fait l'expérience au cours de la

Pour en savoir plus, rendez-vous sur > u-paris.fr/choisir-sa-formation

formation et du stage qui pourra offrir des perspectives d'insertion.

Contacts

Responsable du parcours

Fabienne Hanique-Jobert

0157276687

fabienne.hanique@wanadoo.fr

Coordinateur pédagogique

Clarisse Lecomte

clarisse.lecomte@u-paris.fr

Gestionnaire de Scolarité - Master 2

Rosa Boucher

0157276389

rosa.boucher@u-paris.fr

Formation Continue

Laura Blanco

laura.blanco@u-paris.fr

Responsable de scolarité

Pauline Redondo

pauline.redondo@u-paris.fr

Coordinateur de scolarité

Vanessa Sinephro

0157276675

vanessa.sinephro@u-paris.fr

En bref

Composante(s)

UFR Institut Humanités Sciences et Sociétés

Niveau d'études visé

BAC +5 (niveau 7)

ECTS

60

Public(s) cible(s)

- Étudiant
- Responsable entreprise
- Salarié - Profession libérale

Modalité(s) de formation

- Formation continue
- Formation initiale

Validation des Acquis de l'Expérience

Oui

Lieu de formation

Campus des Grands Moulins

Pour en savoir plus, rendez-vous sur > u-paris.fr/choisir-sa-formation