

Master Gestion des RH – Parcours : Ingénierie des RH

DROIT, ECONOMIE, GESTION

Présentation

Le Master IRH est une formation en alternance sur deux ans. Un contrat d'apprentissage avec une entreprise ou une organisation est signé dès l'entrée en première année.

Universitaires expérimentés et professionnels de qualité interviennent chaque année pour offrir aux étudiants le socle de connaissances nécessaires pour évoluer dans les métiers de gestion des ressources humaines. Le programme s'attache à développer le potentiel de ses étudiants en adéquation avec les besoins des organisations. Il s'articule entre différents domaines de la gestion, du droit social et des sciences humaines.

Depuis sa création en 1993, le Master IRH s'inscrit dans une logique de continuité et se positionne aujourd'hui comme un véritable acteur du monde professionnel. Il participe ainsi, notamment à travers son association, à l'animation de réseau des professionnels de GRH, en France et à l'international.

OBJECTIFS

Véritable formation professionnalisante, le Master IRH a choisi de doter ses étudiants de compétences opérationnelles pour gérer les emplois, les compétences et les carrières, les rémunérations, la formation, les relations sociales ou encore les conditions de travail et de sécurité.

Les objectifs sont également de développer le potentiel de ressources des étudiants et leurs capacités réflexives afin d'occuper des postes à responsabilités dans les fonctions de GRH

COMPÉTENCES VISÉES

Les compétences visées, en plus des capacités d'analyse et de synthèse, du travail en équipe et du développement d'un recul critique sur les pratiques, sont plus spécifiquement :

- Mettre en œuvre et participer à la définition de la politique de management des ressources humaines (recrutement, rémunération, mobilité, gestion des carrières, ...) de la structure :

- * Définir une politique de rémunération et réaliser un suivi de la masse salariale
- * Analyser les besoins de l'entreprise en formation, en recrutement et en mobilité professionnelle et établir un plan de formation ou de recrutement
- * Analyser un poste de travail et évaluer des compétences professionnelles, concevoir des référentiels de compétences, concevoir des référentiels d'emplois (postes, emploi-type, activités, ...)
- * Réaliser un bilan social et des tableaux de bord sociaux
- * Assurer un suivi des obligations légales et réglementaires relatives aux conditions et aux relations de travail et en contrôler l'application
- * Conduire un projet de changement

Pour en savoir plus, rendez-vous sur > u-paris.fr/choisir-sa-formation

* Assurer les relations avec les différentes instances représentatives du personnel

- Elaborer ou superviser la gestion administrative du personnel (dossiers individuels, paie, SIRH, relations avec les organismes sociaux et administratifs, ...)

Promouvoir et mettre en place une politique de diversité

Elaborer un plan de prévention des risques professionnels dont les risques psychosociaux

Programme

ORGANISATION

Les deux années du Master IRH sont préparées en formation initiale dans le cadre d'un contrat en alternance (contrat d'apprentissage ou contrat de professionnalisation) ou en formation continue.

Les étudiants doivent suivre leur formation en alternance dans la région Ile-de-France.

Les enseignements prennent la forme de séminaires réguliers ou de conférences ponctuelles. L'acquisition des connaissances s'effectue par études de cas pratiques, épreuves écrites, mises en situation ou dossiers à rendre.

Les étudiants de deuxième année du Master IRH sont, par ailleurs, invités à réaliser un projet collectif, arrêté au début de l'année universitaire par la direction du master.

Les enseignements ont lieu dans les locaux de la Faculté de Droit, d'Économie et de Gestion de l'Université Paris Descartes, situés à Malakoff (10, avenue Pierre Larousse, 92240, MALAKOFF).

Admission

* Vouloir évoluer au sein de la fonction de gestion des ressources humaines, en développant une expertise précise (recrutement, formation, paie, compétences, conditions de travail, etc.).

* Avoir déjà effectué des missions ou au moins des stages significatifs dans le domaine de la gestion des ressources humaines, tout en ayant un très bon niveau académique.

Avoir un projet de missions d'apprentissage dans une organisation et entrepris les premières démarches en vue de la signature d'un contrat en alternance

Et après ?

PASSERELLE

TAUX DE RÉUSSITE

90 % et 100 %

INSERTION PROFESSIONNELLE

Depuis sa création en 1993, le Master IRH a diplômé 507 étudiants qui exercent leur activité professionnelle dans la fonction ressources humaines. Ils sont dans des entreprises et des secteurs variés, souvent en Ile de France. Leurs temps de recherche d'emploi sont plutôt courts et leurs rémunérations ajustées au marché.

Entreprises : ACOSS, Accenture, ACTED, AGF, AIRBUS, Air France, Air Liquide, Aract, Armée de Terre, Auchan, AXA, Banque la Hénin, Bayer, Bosch, Bourjois, Bouygues, Caisse d'Épargne, Cap Gémini, CCIP, CEA, Chaussland, CNAMTS, COFACE, Conseil Général du 93, Continent,

Pour en savoir plus, rendez-vous sur > u-paris.fr/choisir-sa-formation

Crédit Lyonnais, Danone, Dassault, Disneyland Paris, Dior, EADS, EDF, Endel, Euro RSCG, Faurecia, Fimat, Fleurus, FNAC, Fournier Pharma, France Télécom, GAN, GDF, GEFCO, General Electric, Givenchy, Hachette, Hay Management, Henkel France, Hospices Civils de Lyon, IBM, Institut Français du Pétrole, Interface, Johnson et Johnson, KPMG, La Poste, L'Oréal, LU, LVMH, Manpower, Meridien, Nouvelles Frontières, Orange, Plastic Omnium, Printemps, Pierres et Vacances, RATP, Renault, Sagem, Saint-Gobain, Schneider, SNCF, Société Générale, Sodis, Sopra, Stéria, TF1, Thales, Total, Valéo, Vediorbis, Veolia...

Secteurs d'activité :

Les anciens étudiants travaillent dans l'aéronautique, la banque, les assurances, les collectivités territoriales et organismes consulaires, la grande distribution, le médical pharmaceutique, le transport, l'énergie, l'intérim, l'automobile, la chaussure, les SSII, les télécommunications, l'édition, les cosmétiques, l'hôtellerie, le tourisme, les BTP, la publicité, l'audiovisuel...

Fonctions :

Les Responsables des Ressources Humaines représentent 12 % des anciens diplômés. Il y a aussi des adjoints RH (18 %), des spécialistes du recrutement et de la mobilité (17 %), des responsables de formation (16 %), des chargés d'études RH (13 %), des juristes du travail (12 %). Le reste se partage entre : paie (5%), systèmes d'information RH (3 %), RH internationales (3%), conditions de travail (1 %).

Lieux d'exercice :

80 % des étudiants diplômés exercent leur activité professionnelle en Ile de France. Un peu moins de 10 % travaillent à l'étranger (Canada, USA, Pays-Bas, Angleterre, Roumanie, Allemagne, Pologne, Liban, Tchéquie, Chine, Russie...).

Contacts

Responsable du diplôme

Martine Brasseur

martine.brasseur@parisdescartes.fr

Contact administratif

Nathalia Kapferer

nathalia.kapferer@parisdescartes.fr

En bref

Composante(s)

Faculté de Droit, d'Economie et de Gestion

Niveau d'études visé

BAC +5

Durée

2 ans

ECTS

120

Modalité(s) de formation

- Formation initiale
- Formation continue

Validation des Acquis de l'Expérience

Oui

Langue(s) des enseignements

- Français
- Anglais

Lieu de formation

Site Malakoff - Porte de Vanves

Pour en savoir plus, rendez-vous sur > u-paris.fr/choisir-sa-formation